



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

**Межрегиональная территориальная
государственная инспекция труда
в Алтайском крае и Республике Алтай**

ул. Пионеров, д. 24 а, г. Барнаул, 656002
Тел.: (3852) 55-33-82 , e-mail: git22@rostrud.gov.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 22/4-495-23-ППР/12-27717-И/66-13
о назначении административного наказания

" 20 " октября 2023 г.

658207, Алтайский, край, г. Рубцовск, ул.
Комсомольская, д. 129,

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Межрегиональная территориальная
государственная инспекция труда в
Алтайском крае и Республике Алтай

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда отдела федерального государственного надзора (контроля) по Славгородскому и Рубцовскому территориальным округам Алтайского края межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай

Оразбаевой Екатериной Евгеньевной

при участии помощника прокурора г. Рубцовска Матюшкиной А.И. на основании Постановления о возбуждении производства по делу об административном правонарушении от 06.10.2023 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Чанцова Вероника Сергеевна

Год, число и месяц рождения 05.12.1977 Место рождения гор. Рубцовск, Алтайского края

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания 658200, г. Рубцовск, ул. Комсомольская, 129-14

Место работы, должность директора МБОУ «Лицей Эрудит»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) приказа №10лр от 11.01.2023

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц.
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации
Серия 0122 № 950885, выдан ГУ МВД России по Алтайскому краю 16.12.2022

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой г. Рубцовска проведена проверка по вопросу соблюдения трудового законодательства в МБОУ «Лицей Эрудит», по результатам которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в «сроки», установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона №426.

Вопреки указанным положениям, в трудовом договоре с Заварзиной К.В., Акимжановой Д.Ж., Плахотниковым Л.С., Казанцевым С.Ю., Бурдочкиным С.В., Климовой И.Ю., Брик Ю.С., Игошиной И.И., Коваленко Ю.В., Мацак Т.Н. условия труда на рабочем месте отсутствуют.

Неинформирование работника об условиях труда на его рабочем месте либо несвоевременное его информирование также нарушает ст. 214 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Выявленное нарушение может привести к нарушению прав работников на полагающиеся им гарантии и компенсации, а также повлечь причинение вреда здоровью на рабочем месте.

Также, абз. 10 ч. 2 ст. 57 ТК РФ закрепляет, что в трудовой договор обязательно для включения условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В нарушение данного положения, в трудовых договорах с Заварзиной К.В., Акимжановой Д.Ж., Плахотниковым Л.С., Казанцевым С.Ю., Бурдочкиным С.В., Климовой И.Ю. данное условие не закреплено.

Статья 67 ТК РФ закрепляет, что трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение данной нормы, на экземпляре трудового договора с педагогом-психологом Акимжановой Д.Ж., хранящимся у работодателя, отсутствовала подпись работника, подтверждающая получение им своего экземпляра договора.

Согласно ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовно-правовой ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Согласно трудового договора от 11.01.2023, а также приказа №10лр от 11.01.2023 Чанцова Вероника Сергеевна принята на должность директора МБОУ «Лицей Эрудит» в должностные полномочия которой входит осуществление общего руководства всеми направлениями деятельности лицея в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации, утверждение структуры и штатного расписания учреждения, решение кадровых, административных, финансовых, и иных вопросов в деятельности лицея, осуществление подбора, приема на работу в учреждение и расстановка кадров.

По факту выявленных нарушений Чанцовой В.С. даны пояснения (прилагаются на отдельных листах).

Согласно статье 2.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту – КоАП РФ) административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

В соответствии со ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Часть 1 ст.5.27 КоАП РФ предусматривает ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Таким образом, в действиях директора МБОУ «Лицей Эрудит» Чанцовой В.С. усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ – нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Указанные нарушения требований трудового законодательства являются недопустимыми, поскольку влекут негативные последствия в виде нарушения трудовых прав граждан и отсутствие социальных гарантий.

В силу ст.4.5 КоАП РФ, постановление по делу об административном правонарушении за нарушение трудового законодательства не может быть вынесено по истечении одного года со дня совершения административного правонарушения.

Дата выявления административного правонарушения – 29.06.2023.

Место совершения административного правонарушения – Алтайский край, город Рубцовск, ул. Комсомольская, 21.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1 Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие:

- раскаяние лица и полное признание вины, а также принятие мер к прекращению противоправного поведения и устранение нарушений.

и отягчающие административную ответственность

Не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать директора МБОУ «Лицей Эрудит» Чанцову Веронику Сергеевну

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое Предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить административное наказание в виде штрафа

предупреждение

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет: **№ Наименование получателя: УФК по Алтайскому краю (Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Алтайском крае и Республике Алтай, л/с 04171278330, ИНН: 2221021228, КПП: 222401001), Банк получателя: Отделение Барнаул Банка России// УФК по Алтайскому краю г. Барнаул, БИК банка: 010173001, счет: 03100643000000011700, корр. счет: 40102810045370000009, КБК: 15011601051010027140, ОКТМО: 01701000, УИН**

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда отдела федерального государственного надзора (контроля) по Славгородскому и Рубцовскому территориальным округам Алтайского края межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай
Оразбаева Е.Е. 20.10.2023

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден

✓

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления
получил

✓

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме

_____ рублей с

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « » 20 г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)