

От работодателя:

От работников:

Директор МБОУ «Лицей Эрудит»

Председатель первичной профсоюзной организации


В.С.Чанцова


Е.А. Ташкинова

«30» августа 2022 год

«30» августа 2022 год

М.П.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей «Эрудит»
на 2022-2025 годы



Дополнительное соглашение № 1

30.08.2022 г.

г. Рубцовск

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей «Эрудит» в лице директора Чанцовой Вероники Сергеевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Ташкиновой Елены Анатольевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 9 от 01.12.2022г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с изменениями части 6 статьи 47 Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и с приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

Дополнить п. 2.6 раздела № 2 «Трудовой договор» настоящего коллективного договора и изложить в следующей редакции:

п. 2.6. « При установлении учителям, для которых Лицей является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

В соответствии с ч. 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и с приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» утвержден перечень документации, которая осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ»:

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
2. Журнал учета успеваемости;
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
4. План воспитательной работы класса на учебный год;

5. Характеристика обучающегося (по запросу).»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.